

'ÀU Áy ìú'I^æ  
ñ w ð ^ X Ÿ N < G ~

ìú^æ



## 先輩からの

f~/o'Ãy •, ñ ð ^æ z O ú È I ^æ  
î ç î 6 x ì Ô œ " ½ ß ï µ

f~/o'Ãçf~•E>à£w N  
æ t È ç b " • , ñ ð ^æ q O ú È I  
^æ { q O x ' i Ì ç s r < 2 % ' z  
w \ q p x ì T ' < T " t ^ • " s  
r z F î ' h Ô ' > a ] ` o M " {  
t ' Ì N £ q M O ì > ñ æ i g  
• z î M t & g b " p r î ò ` h \ q z  
™ • w ž Ì µ s r > M h {  
Ö y y y y y Ö  
q < z G ¶ ' Ì p R á T ' á w Z  
. > æ l h ™ z % Ì N æ t , ì ` h { • ,  
^æ U y á z O ú ^æ U y á R ² w \  
q p K l h {  
r O ` o ' Ì N £ w " Ì > ñ æ i w T >  
v h q \ - z q < « ù w ð a s r '  
Ì N £ s ' p x w Ì ç q z ½ " Ü © • • w

€ h > g q ` o • [  
h { O ú ^æ x @ « ù  
ð N t µ - U K l È U • , ^æ p ( U O ú ^æ  
h { † h w © • H Ì q — ` o z w  
ñ ^æ w Ì • t p h " ½ " Ü © • t ± — >  
ò a h - q é b {  
î M t ' Ì N £ q ` o a ] b Ô ' x r O  
T q M O q z • , ^æ x @ O ± p Ö Ì ` o V  
h ñ ^æ U z © • µ » ç Ñ w Ì • t ' l o  
s î ` z @ Ì t , " † p w & ø > Ô ' \_ " \  
q U p V " h Š z † x t F î ò U K " - q  
l h {  
O ú ^æ x @ ñ ^æ q € ` o M " p p z  
Ý ` M ± « t ú ð b " \ q < K " { f O ` h  
± « > ð , z ¶ q C - s r > ` o M Z y x ü  
w ) Š t < s " - q ™ l > \_ d " {

¶ \ w t ¥ M ³ M o M h N  
£ p q z î M t N £ t s l o ^  
o T ' w ^ ß ç Ó q M O w x s M  
w i - O T { @ ñ q ` o ' Ì t  
R o M h x z N £ q M O w x  
> ð N ` o M " Ý " ` ` T s  
T l h - q x ` > Q " { `  
T ` Ì ç t , M o ^ " q z z  
« ù ð a z ' i Ì ç s r z î M  
t æ ~ • o M " Ì ç U † x t O  
t l l o M " \ q t » M h q M O { ^ ` t O  
ú ^æ x @ © £ • ø £ s r z ì T '  
t m M o í ð > ! Z h " z † x t T " t ^ •  
o M " w > ò a " - q < é b {  
7 ™ t z \ • T ' Ì > R ` ' O q M O  
¶ \ • w ž Ì µ > M h {  
• , ^æ x @ % Á x • - t µ £ ` h " Ì >  
p V " s r z f • g • w i Ì t Ý æ ç Ì Ì Ì  
Ý æ ç Ì Ì U K " { G ¶ p x % Á z ' Ì f • g  
• î 6 t æ X ; q U K " { f O ` h ; q > u  
Ì \$ t \ T ` o , ` M - q é ` z i Ô w î M  
> \_ " \ q U p V " ½ ß ï µ > ™ [ t Æ ;  
b " \ q U O A q ` h {



ストア

0120-577-322 (採用センター)

# いつも前向きな姿勢で

厚労省薬事企画官 関野秀人氏

## 薬剤師は“医療人”の自覚を

薬学教育6年制の円滑な実施や、新しい医薬品販売制度の具体的な運用など、薬事行政の諸課題に取り組み、多忙な日々を過ごしている厚生労働省医薬食品局総務課の関野秀人薬事企画官。だが、失礼ながら風貌からはエリート行政官という印象はない。関野氏は、「仕事に就いてやりたいことができればベストだが、自分の希望だけやるとするのは通じない。一定の忍耐力と、面白くないことでも面白く変えていこうという前向きな姿勢を持つことが大切」と、後輩にアドバイスする。



関野氏は1986年に明治薬科大学を卒業し、大学院修士課程に進む。大学院へ進学したの

は、もともと生物学に興味があり、この領域の研究をしたかったからだという。薬理学教室に所属し、主としてアレルギーと関係の深い肥満細胞の研究に取り組んだ。

「修士課程は2年間の期限があり、そこで行う研究は、どうしても結果が見込めるテーマに限られてしまう。結果が伴うかどうか分からないことを、一から探求したい」と考え、さらに3年間の博士課程に進んだ。

だが、この時期にはまだ、博士課程修了後にどのような仕事へ就くかは考えていなかった。ひたすら研究をやり尽くそうと思っていただけだという。しかし、身近な人が公務員になったことから、「それも一つの道かな」と感じた。



関野氏

「修士課程を修了し、博士課程の1年間はホッとする時期。軽い気持ちで公務員試験を受けたら、運良く合格した」。自然体で臨み、88年2月に「これも運命か」と、大学院をやめて公務員の世界に飛び込んだ。

関野氏は、「今になって思うことは、学生時代は好奇心を持っているいろいろなことにチャレンジしたが、卒業後の仕事については、実際のところ全く分かっていなかった」と振り返る。

そして、「6年制では1年生の時に研究所や公務員、製薬企業など、様々な職場を回る体験学習がある。薬剤師になるための勉強を始める段階で、卒業後の社会を何となく頭に入れられる。そういう環境で学べるのはすばらしいことだ」と話す。

最後に、「薬剤師は患者さんのために仕事をする医療人。病院であれ、薬局、製薬企業、研究所であれ、全て同じ。何事に対しても、前向きな考え方で取り組んでほしい」とエールを贈った。

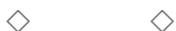
# アドバイス

## 患者の思い汲み取る仕事

GSK患者支援対策課長 遠藤永子さん

### 自分が患者になった気持ちで

グラクソ・スミスクライン（GSK）のマーケティング本部カスタマーリレーション部に置かれた「患者支援対策課」。この聞き慣れないセクションの仕事は、日本の製薬企業ではまだ新しい。医師を相手にするケースが多い製薬企業にあって、この職場は主に患者団体が相手の仕事だ。1981年に共立薬科大学を卒業した遠藤永子さんは、GSKで患者支援対策課長を務めている。



日々、患者と電話で、あるいは直に接する。患者の生の声を聞き、その置かれた環境や思いを汲み上げるのが役割だ。それは、患者ニーズに合った新製品の開発、必要な医薬品情報の提供などに生かされる。また、患者団体

同士の交流を手助けしたり、疾患に関する正しい理解を社会に促すための啓発活動につなげたりもする。

医薬品企業のこうした取り組みは、2000年ごろから米国で始まった。良い医療を実践するためには専門家だけでなく、患者の声にはあり得ないとの考え方であり、日本でも動きがある。

GSK日本法人に患者支援対策課ができたのは04年5月で、遠藤さんは初代課長である。「とても不安だった。患者団体と聞くと医療訴訟とかが連想され、製薬会社をよく思っているはずがない」と。しかし、それは思い込みと気づく。「これまで嫌な思いをしたことは一度もなかった」



遠藤さん

約2年間築き上げてきた信頼関係が昨年9月、一つの実を結んだ。患者団体の交流を目的とした第1回「患者支援団体サミット」（J-PALS）の開催だ。うつ、呼吸器疾患、慢性頭痛など16団体の参加を得た。出席者のほとんどから、次の開催を望む声が寄せられた。

広い舞台で活躍したいと企業への就職を選び、81年に入社。開発部門で多くの期間を過ごしてきたが、今の仕事で意識が大きく変わったという。「開発では早く症例を集めることばかり意識が向き、結局は患者さんが見えていなかった。今の仕事で、初めて患者さんに貢献できたという実感がある。喘息の患者さんにGSKの薬で命が救われたと手を握られ、適切な薬剤を適切な時に届ける大切さが身にしみた。製薬会社は患者さんあってこそだと実感できた」

今までの経験と自らの学生時代の反省を踏まえた遠藤さんからのアドバイス。「単に資格を取る、勉強するだけではなく、それが何のためなのか。常に自分自身が患者さんだったらという視点で取り組んでほしい」



### 近畿一円52店舗（グループ会社含む）調剤薬局チェーン ティエス調剤薬局グループ

患者様に選ばれる薬局には、いい薬剤師がいます。いい薬剤師は、その実力を十分に発揮できるいい環境を求めます。ティエスプランはいい環境を提供し、いい薬局になるためにがんばっています。私たちと一緒に働きませんか！！

“ビッグカンパニーよりグッドカンパニー” ティエスプランです。



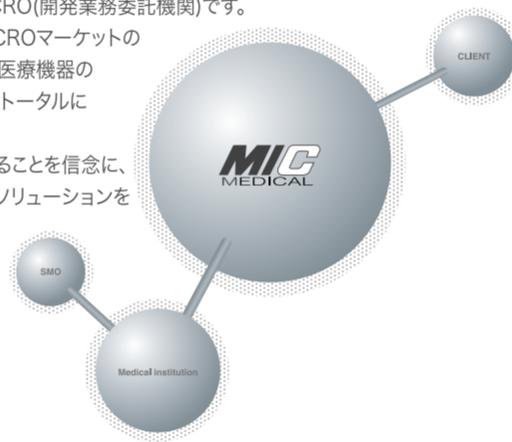
- 会社概要
- 設立 1985年3月
- 代表者 代表取締役社長 霜崎 敏文
- 資本金 出資額 300万円
- 自己資本額 13,500万円
- 年商 37億円
- 従業員数 200名
- 待遇
- 初任給 240,000円（諸手当含む）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（昨年度実績5ヶ月）
- 勤務時間 変形週40時間
- 休日 日・祝日・各店舗で定められた日
- 休暇 年末年始、年次休暇、夏季、特別（慶弔）
- 福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度有、保養所有

有限会社ティエスプラン  
本部 〒673-0855 兵庫県明石市中朝霧丘12-9  
URL : <http://www.tsplan.co.jp>

お問い合わせ先 TEL 078-919-5959 人事担当/谷  
FAX 078-911-5941  
E-MAIL [saiyou@tsplan.co.jp](mailto:saiyou@tsplan.co.jp)

## Possibility is Limit less.

医療技術の発展をサポートし、多くの人の命を救う  
一社MICメディカルは、そんな夢を担うCRO(開発業務委託機関)です。  
大きな可能性を秘め、日々成長し続けるCROマーケットのリーディングカンパニーとして、医薬品や医療機器の開発計画から承認申請・保険収載までをトータルにコーディネート。  
常に新しい知識と発想を求め、誠実であることを信念に、国内から海外まで、グローバルな展開でソリューションを提供しています。



採用情報に関するお問い合わせ  
人財開発部採用グループ  
担当：嶋田  
電話：0120-314-392  
          （「サイヨーマックニ」）  
E-mail [recruit@micjp.co.jp](mailto:recruit@micjp.co.jp)

株式会社MICメディカル ■東京本社：〒113-0034 東京都文京区湯島4-2-1 杏林ビル  
■東京本社分室：〒113-0034 東京都文京区湯島2-31-22 ダヴィンチ湯島4F  
■大阪支社：〒541-0047 大阪府大阪市中央区淡路町4-4-11アーバンベックス淡路町ビル  
<http://www.micjp.co.jp>