http://www.yakuji.co.jp/

6年制過程を修了した学生が初めて受験する第97回薬剤師国家試験が来

発行:株式会社薬事日報社

東京本社 〒101-8648 東京都千代田区神田和泉町1 TEL 03-3862-2141 FAX.03-5821-8757

大阪支社 〒541-0045 大阪市中央区道修町2-1-10 TEL.06-6203-4191 FAX.06-6233-3681

薬調 剤剤 師チ 初ェ 任

年3月3、4の両日、北海道から福岡県の9カ所で実施される。既に夏休み 以降、各薬系大学では国試対策が本格化していることであろう。一方、新薬 剤師を待ち望んでいた調剤薬局では、意欲的に多様な採用活動が続いている が、その初任給は平均26万4000円ほどであることが本紙調査で明らかに なった。8月末までにドラッグストアを含む、全国の調剤薬局チェーン50 社からの回答を集計した。 本紙 12 年度の動向を調査

ドラッグ系で高い傾向

アンケートは7月中旬か ら、日本保険薬局協会加盟の 223 社の調剤薬局チェーン を対象に、来春卒薬剤師採用 見込み、内定状況などと共に 初任給の予定について調査し たもの。8月末までにドラッ グ系を含む 50 社から回答を 得た。この中にはグループ数 社を擁する企業も含まれる。

回答50社の開設店舗数は、 3店舗から 787 店舗までと 多様で、従業員数も 22 人か ら1万1000人を超す大手ま

で様々。50 社の総店舗数は 5248 軒、パー トを含む従業員数は5万3181人、うち薬剤 師数は1万6460人だった。

来春採用予定の薬剤師の初任給は、年収の み回答、あるいは未定・無回答などを除く 43 社の回答を集計、単純平均で 26 万 4358 円。また、今年度採用実績のあった企業のう ち、回答があった39社の今年度平均は26 万 1750 円で、約 2600 円増にとどまる見込 みだ。

初任給を 20 万円未満から 32 万円以上ま で段階的に集計し直すと、最も多いのは「26 万円以上~28万円未満」で14社、次いで「24 万円以上~26万円未満」12社だった。

このうち最も高額だったのは寺島薬局(茨 城)の33万4200円(薬剤師手当12万 5000円を含む)、次いで福岡の小規模チェー ンの31万1500円、ジップドラッグ(愛知) 30万3000円、セガミメディクス(大阪) 29万8000円と、ドラッグ系で高い状況が 見られた。

大手調剤薬局チェーンでは、アインファー マシーズ(アインメディカルシステムズ、あ さひ調剤など含む)が24~29万円、日本 調剤は19万5000円、総合メディカル23 万円、アイセイ薬局 24 万円、ファーマライ ズホールディングス 24 万円など、概ね平均 値を下回る予定だ。

人事院が引き下げ勧告 薬剤師は据え置きに

また、9月の人事院勧告によると国家公務 員の 2011 年度月給を平均 0.23%、1.5 万円 引き下げるよう政府と国会に勧告した。引き 下げ勧告は3年連続。薬剤師初任給に当たる 2級1号俸は17万8200円に据え置かれた。

今年の民間給与実態調査では、薬剤師の 初任給は企業規模 100 人以上 500 人未満で

22万9360円、500人以上で19万6104 円と、依然として大きな開きがある。また、 時間外手当を除いた薬剤師の月給は、薬局長 が平均年齢 49.4 歳で 46 万 2819 円、薬剤 師が 35.0 歳で 31 万 0549 円であった。初 任給は、昨年を1万0260円上回る22万 2611 円だった。

年制に見合う処遇を要求 が 働 き

6年制薬剤師の処遇 をめぐっては、日本薬 剤師会、日本病院薬剤 師会が新制度に見合う 対応を求め、新たな "薬剤師専用表"の設 置を求めてきたが、本 来薬剤師の俸給表であ る医療職 (二) での対 応になる見込み。そこ で日病薬などは、最低 でも3級からスタート するよう人事院等へ要 望している。現在は2 級1号俸で、看護師よ りも低いのが現状だ。

一方、各社の新卒採 用予定は、47社から 回答があり、1~250 人と企業規模によって 大きく異なる。これを 各社1店舗当たりで見 ても 0.2 人未満から、 1.0 人以上と企業規模 や事業展開の動向など

を背景に、採用計画も多様だった。

また、各社の初年度研修の期間は、概ね3、 6、12カ月とに分かれる。入社後、本社等 でのいわゆる集合研修が1~2カ月、次いで 配属店舗等でのOJTが6~12カ月、その 間にも一定期間経過後、本社等に呼び戻して の集合研修などのフォローアップを組み合わ せる企業など、それぞれに多様な取り組みを 予定しているようだ。

