

薬事日報
THE YAKUJI NIPPO

薬学生新聞

発行:株式会社薬事日報社
東京本社 〒101-8648
東京都千代田区神田和泉町1
TEL 03-3862-2141
FAX 03-5821-8757
大阪支社 〒541-0045
大阪市中央区道修町2-1-10
TEL 06-6203-4191
FAX 06-6233-3681
<https://www.yakuji.co.jp/>
<https://ynps.yakuji.co.jp/>

MRから薬局経営者に

「他者貢献」へ多彩な事業展開

かつては第一三共のMR、今や薬局薬剤師であり、薬局経営者であり、子供向けのスポーツ教室も運営し、開局を支援する塾も主宰している——。滋賀県のケイファーマ代表の加納裕介さん(44歳)は、様々な顔を持つ。この複数の顔には一貫したテーマがあるという。「他者貢献」。これからますます地域の再興が迫られる。加納さんは薬学生に、薬学の視座だけでなく、自分が地域にどのような貢献ができるのかを複数の視座から考える意識を学生時代から持ち、社会に挑めとエールを送る。

ケイファーマ代表
加納 裕介さん

2002年3月に大阪薬科大学(現大阪医科薬科大学)薬学部を卒業後、当時の三共のMRとして8年勤めたのち、薬局薬剤師になった。10年に滋賀県近江八幡市の「いちえ薬局」の管理薬剤師として勤務し、15年に同薬局を運営するケイファーマ代表取締役に就任。今日まで本店以外に3薬局を立ち上げた。

このうち八日市緑町店(東近江市)と草津店(草津市)は23年に開局した店舗。並行して子供向けのスポーツ教室(JPCスポーツ教室のフランチャイズ)の運営にも携わり、同年の1月に守山市に開設、10月には草津市にもオープン。1年間で薬局とスポーツ教室計4施設を立ち上げるという多忙な日々を送り、今は薬局に立つのは週3回程度という。

さらに、これらの事業と並行して、勤務薬剤師、MRを対象にした「独立開局成功塾」を主宰する。「経営者あるあるですけど、365日働いている。経営イコール趣味だから、しんどいというのはなく

スポーツ教室や開局塾も運営
「地域の未来を応援したい」

て。そういう価値観だからうまくいくのか、うまくいくからそういう価値観になるのか」。加納さんはゴルフ焼けして浅黒い顔をほころばせる。仕事関係者とのゴルフ、会食にも忙しい。

「経営スタンスはパラレルキャリア。薬局の一本足打法では怖い。そもそも薬局だけをしたいわけではない。薬局経営を真ん中に置きながら、地域の人のための役に立ちたいというのが基本理念。第1段階は家族とか身近な人を、第2段階は従業員を、第3段階は地域住民の方々を豊かにする」

つまり、これが加納さんの言う「他者貢献」。複数の顔は、地域に新たな価値を生み出すために戦略的にやってきた結果と言える。

そもそも薬局経営と子供向けスポーツ教室運営は、不思議な組み合わせだ。加納さんは「薬局を起点に考えると薬が必要な人は誰かとなる。だいたい高齢者と考えられると思う。では、訪問の服薬指導・介護支援を事業にしようとなるが、そう考える人は多いと思った。ぼくは、地域の未来を応援したいと考えた。未来を担うのは子どもたち。だから子供たちを応援したい。その子供たちはネット世代。薬局サービスはさらにオンライン化が進むだろう。その子と親に、何かあったら『いちえ薬局』を頼ってほしいと思った。地域の未来と薬局の未来、そのトレンドを見据えて攻めた結果だ」と語る。

(8ページへ続く)

新卒生限定10泊12日
ハワイ研修実施!

ハワイ研修内容

- ハワイ現役薬剤師による講義、英会話レッスン
- オアフ島1周ツアー 代表、参加者の交流会

現地薬局、医療機関見学

ウオルグリーン、CVSヘルス、クワキニHos、
クインHos、ワイキキヘルス

- (株)プチファーマシスト
- (株)オレンジファーマシー
- (株)東京オレンジ薬局

グローバルな視野を持って活躍できる薬剤師を育むため、医療先進国の視察を行い新たな価値観やアイデアに触れて自分の可能性を伸ばす機会を提供します。



全国に142店舗展開中!!

渋谷駅前店・池袋西口店・大阪中津店
阿倍野店・芦屋店・菊川店・北浜店 等

インターンシップ参加者募集

オレンジ・元気薬局

検索

関西圏を中心に
全国へオレンジ薬局
を展開

初年度年収

450~
550万

希望店舗での勤務OK!
働き方次第で高収入も可能!
あなたの頑張りを評価します!



薬剤師の人材紹介事業を創業

ヴィンテージ・クリエーション代表 椎木 倫太郎さんに聞く

日本薬学生連盟

日本薬学生連盟広報部は、薬剤師の人材紹介事業等を手がける会社を創業した薬剤師の椎木倫太郎さん（ヴィンテージ・クリエーション代表取締役兼CEO）にお話を伺いました。塚本有咲（大阪医科薬科大学薬学部3年生）が聞き手となり、事業に対する思いや自身の経験から大事にしている考え方について語っていただきました（原稿は日本薬科大学薬学部3年生の佐藤匠真が執筆しました）

「仕事をより価値あるものに」 成長型マインドセット高める

——2023年にヴィンテージ・クリエーションを起業されましたが、どのような事業や活動に取り組んでいますか。

医療業界の転職サイト「ジョブメディコム」を運営し、薬剤師等の人材紹介事業を行っています。会社で掲げるコンセプトやビジョンに近付けるよう、徐々に事業を展開しています。私自身が製薬企業で働いていた経験も活かせるので、最初は薬剤師の新卒と転職の人材紹介から行っています。また、薬剤師が多い地域から不足している地域への人材の異動を支援する、地方創生にアプローチした事業も現在走り出しています。

薬剤師の魅力を伝えて成り手を増やし、なりたい職業ランキングTOP10入りを目指す「薬剤師サミット」という団体を立ち上げて事業を行っています。

ほかには、薬学生向けの「薬剤師就職活動ナビ」という就活情報を詰め込んだ雑誌を独自で作成し、全国の薬系大学に配布する活動も行っています。経営者団体での活動などにも取り組ん

でいます。

——掲げているコンセプトやビジョンとはどのようなものですか。

全世界の人に仕事を通じて成長できる環境を作るというビジョンを掲げています。「仕事をより価値あるものに」というフレーズも大事にしています。仕事は1日の半分以上の時間を費やすもので、この先人工知能（AI）が発達したとしても、人間が生きていくために仕事はとても大事なファクターです。せっかくなら、生活のためだけでなく、仕事を通して楽しく成長するという人間の本能にしっかりアプローチしたいというコンセプトがあります。

成長することとは、成長型マインドセットを持つ、すなわち心のあり方として自分は成長できるという自信を持てる環境をどんどん作ることです。つまり、これから新しい能力を身に付けられると思っている心のあり方と、挑戦して失敗してもやり続けたら成功が待っていると信じる力の二つを持つことです。

これらを持つ人々が増えると、自己啓発ができるようになり、利他の

精神が備わって人のために動ける人が増えていきます。

このように新たな能力を身に付けたり、失敗を乗り越えた瞬間に人は一番楽しさを感じると思います。成長型マインドセットを高めることは、仕事を通じて本人が楽しくなることに通じています。これは年齢と共に下がっていく傾向にありますが、環境と外部刺激が与えられることで高められることが分かっています。

いくつになっても成長でき、自身の



椎木さん提供

価値を高めていくことができると思ってもらいたいという思いから経営理念を作りました。

目標宣言して自分を鼓舞 提案できる人が求められる

——起業するまで製薬企業で働いていた経験が、現在においてどのように生かされていますか。

営業とマーケティングをしていた当時の経験が、大きく今の仕事に生きています。

まず営業に関しては、最初は会社として信頼を得るために初めてのところに伺う機会が多いですが、経験からマインドとテクニックの面で営業に対する怖さはなかったです。

マーケティングに関しても、どういう広告を打つとどれくらいのビューやコンバージョンがあるのかといった知識が、会社の根幹である売上を上げる部分で役立っています。

仕事をするにあたって「宣言効果」と「一枚岩」の二つを大事にしています。宣言効果は、目標を言葉にして周りの人たちに言い続けることで自分を鼓舞し、目標を達成することです。

さらに目標を達成するために大事になってくるのがチームで一枚岩になることです。

製薬企業時代に結果を出すことができたのは複数のメンバーに目標宣言をし、なぜその目標を達成しなければいけないのかという趣旨の共有を大事にしたからだと考えています。

例えばただ薬の出荷量や処方量を多くして全国1位になるという目標を持つだけではなく、その目標を達成した後の景色を伝えます。私たちの目標達成を通じてどんな人たちが笑顔になるのか、その笑顔の数がどれだけ多くなるのかといった自分たちの仕事の意義みたいなところも言葉にしています。

また、少しでもチームとしての成果が出たら賞賛しまくることも大事です。褒められることというのは人の行

➤

お待たせしました！

薬ゼミのゴロがついに書籍化！

amazon
ランキング
第1位

Thanks! 好評発売中

薬ゼミの
ゴロ

イラスト付
ゴロで
攻略！

薬剤師
国家試験
頻333出

物理 化学 生物 薬理 薬物治療 薬理 薬理 薬理

あらそのころが... ああ母が女装!?

動の活力です。夢や目標を語ることは、機械やAIにはない、人間を鼓舞する力を持っているものだと思います。今はたいしたことなくても本当にやり遂げるのではないかという期待感から、一緒に仕事をしたいと言ってくださる方々も多いです。

——近年、薬業界や薬剤師の役割が変化する転換期にあるとよく耳にします。椎木さんの経験から、今後どのような薬剤師が選ばれ、求められる人材になると感じますか。

これから求められる人は、やはり提案できる人です。どの職場にも課題は

必ずあり、またずっと同じところで働いている人たちは固定観念になってしまふことが多いので、それに対して解決策を提案できる人材は求められ、価値があると思われます。

では提案できる人になるためにはどうすればいいのでしょうか。まずは目の前のタスクをやり抜くことが大事です。そもそも言われた宿題をやり抜く方法を知らない人間には、新たな提案をすることもできないと思います。目の前のことを全てやり抜いていくと経験による効果でどんどん早く完了できるようになり、できることが増えてい

きます。

それから自己啓発です。自分が何かに対して努力できるエンジンを作っておき、努力する時間を確保する習慣を作ることが大事です。このエンジンを持っておくと、キャパオーバーになることなく余裕が生まれ、追加で課題を出された際に対応することができ

ます。この二つの両輪をバランスよく回している人はよりたくさんの経験値を積むことができるので、提案がどんどん出てきます。

していても、だんだん課題が分かってきますし、それも少しずつ変化していきます。

私自身も解決したいと思っていた課題やビジョンが、起業してから少しずつ変わっていきました。始めから社会で解決したいことに対する強い思いが定まっている人はそのまま進めばいいと思います。でもそれが無いとしても焦る必要はないです。

その中でもやってもらいたいこと

があります。優先して考える自分のやりたいことに関して、それをするによって誰を笑顔にしたいとか、どういう人が行動を変えるだろうとか、与える影響力について考えてほしいです。

ここから言える皆さんにやってもらいたいことが二つあります。まず自身を深掘りする時間を持ってください。何度も自分に質問をして、なぜ自分はこう思うのか、どうい

う影響力があるだろうかといったことを考える時間を作ってほしいです。それから内省の際に必要な情報は、プロフェッショナルや実績を残した人から聞いて得るべきです。例えば就活生なら、自分の行きたい会社から内定を取った人、それも直近の1年前に、自分の理想像で就活を成功させた人から話を聞くことだと思います。今はネットの情報も溢れていますが、本当に実績を残した人間からのアドバイスを聞くことが、血が通っている情報を効率よく得られる一番良い方法だと思います。

やりたいこと優先しても良い

自分を深掘りする時間持って

——進路を考える際に、自分が求めることと社会から求められることの間にはジレンマが生じていると思います。進路に悩む薬学生にメッセージをお願いします。

まず自分のやりたいことや好きなこ

と、自身が求めることを優先していいと思います。自分と社会は両方ともとても大事ですが、社会課題というのは本当にたくさんあるので、自分が求めて進んでいった道の先には絶対に課題があります。最初は漠然と

Q

薬学部4年生です。私はまずはどこかに就職し、数年後にはスキルアップする転職をしたいと考えています。親は、できるだけ長く勤務するのがいいと言うのですが、転職ってよくないことなんではないでしょうか。薬剤師はどんな理由で転職しているのでしょうか。

A

私は、自分が新卒就職後6年で転職しましたので、転職自体が悪いことだとは思いません。ただ、私と同年代だと思われる親御さんがあまり賛成しないのも理解できます。1990年に社会に出た私の時代は、転職する人は「忍耐力のない人」というレッテルを貼られるだけで、スキルアップの転職をする人はまだ少なく、当時の人達にもそういう価値観はほとんどなかったように思います。

さて、現代の薬剤師は、転職する方は多いように思いますね。看護師や他の医療職も含め専門職の人々は、どこでも通

薬学生 キャリア相談 Q&A



キャリア・ポジション
代表取締役

西鶴 智香

薬剤師が転職する理由は？

用できるスキルを持つことが一番のキャリア目標であることが多いです。機会があれば職場を変わり、いろんなシチュエーションで仕事を経験してみることは自分のスキルを上げることにつながるのはその通りです。東京商工会議所などの様々な調査では、薬剤師に限らず今の若い世代は、新卒で入社する会社で定年まで働こうとする人の割合は、わずか2割だったそうです。

先輩薬剤師の転職理由は主に二通りあります。一つは、自分のスキルアップを第一目標とし、そのために違う場面での経験を求める人。例えば、急性期病院で働く薬剤師が、より専門性を高めるために専門病院に転職したり、大手チェーン薬局で働く薬剤師が、地域住民の健康管理に深く関わるために人事異動のない小規模薬局に転職したりする場

合です。より多くの仕事を経験すると、そこから得られた気づきがキャリアアップにつながるので、キャリア開発には有効です。

これとは違い、「会社の方針に不満がある」「上司や先輩と良い関係が築けない」等、今の働く環境とは違う環境を求める転職もあります。この理由での転職はお勧めしません。というのも、環境を変えたとしても、また別の不満に遭遇する可能性があるからです。これを避けるには、「自分は何に不満を感じやすいのか」を明確にすることです。

いずれの場合も、「仕事を通じて、自分は何を達成したいのか」が明確になっていれば、私はいつでも転職することを反対しません。就職でも転職でも、やはり「自己分析が大切だ」ということには違いはありません。

調剤業務のベースとなる知識は全てこの一冊に！

第十四改訂

調剤指針 増補版

日本薬剤師会 編

薬剤師(調剤)業務に関するガイドラインとなる『指針』と、その指針の内容を含めた業務全般を日本薬局方や関係法令に基づきわかりやすく説明した『解説』で構成した薬剤師の規範書です。なぜこの手順なのか、どうしてそれをするのかなど、一つ一つの業務の意味を理解することで、薬剤師として働く上でのバックボーンとなる知識・技術が身につきます。

主な改訂点

- 第十八改正日本薬局方に準拠
- 2019年12月改正の医薬品医療機器等法・薬剤師法を中心に情報をアップデート
- 「電子化された添付文書について」「入院時医療体制の充実」などの新項目を収載
- 2022年の診療報酬改定にも対応

B5判/448頁/定価 5,280円(本体 4,800円+税10%)



薬剤師・薬学生の必読書

薬事日報社

書籍の詳細・ご注文はURLまたはQRコードからオンラインショップ ⇒ <https://yakuji-shop.jp/>

全科目を医療につなげて学修しよう



上田 敬太郎
化学科目責任者



大内 邦弘
衛生科目責任者



重枝 礼
法規科目責任者

医学アカデミー 薬学ゼミナール

2022年度に改訂された薬学教育モデル・コア・カリキュラムでは、全ての領域を「臨床薬学」につなげ、「薬物治療の個別最適化」を実践することが重要視されています。この方針は第109回薬剤師国家試験にも反映されています。臨床現場でも、1人の患者さんの状況を総合的に見るためには、薬学で学修した各科目の知識をつなげて対応することが必要になります。医療科目以外の知識が「臨床現場でどのように生かされているか」を意識しながら、総合的な能力を発揮できるように学修を進めましょう。第109回最新国試の問題を例に、薬学ゼミナールの科目責任者が具体的な出題傾向や学修方法を解説します。学修のヒントにしてください(各問題の解答番号は問312-313解説の最後に記載)

■化学

109回国試 問210 (参考正答率60%)

43歳男性。身長170cm、体重75kg。双極性障害で処方1の薬剤を服用していた。抑うつ症状が再燃してきたため、今回、処方2が追加された処方箋と以下の検査値が記載された情報用紙を持って患者が来局した。

(処方1)

バルプロ酸Na徐放錠200mg 1回2錠(1日4錠)

炭酸リチウム錠200mg 1回2錠(1日4錠)

1日2回 朝夕食後 14日分

(処方2)

ラモトリギン錠25mg 1回1錠(1日1錠)

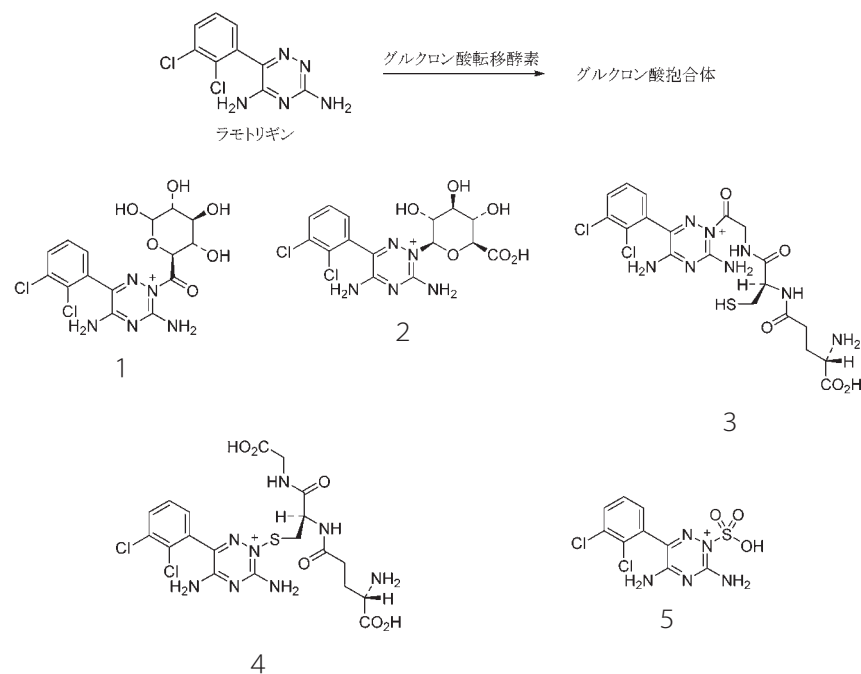
1日1回 朝食後 14日分

(検査値)

血清クレアチニン1.0mg/dL、AST28IU/L、ALT22IU/L、

血清中リチウム濃度1.2mEq/L、血清中バルプロ酸濃度100μg/mL

バルプロ酸やラモトリギンは、どちらもグルクロン酸転移酵素で代謝される。ラモトリギンのグルクロン酸抱合体の構造として正しいのはどれか。1つ選べ。



※補足:本設問は実践の連問であり、医師への疑義照会を行う設問として「バルプロ酸ナトリウムを併用する場合、ラモトリギン錠の用法を1回25mgの隔日投与にする」ことも出題されている。

化学領域の全範囲(必須・理論・実践)で暗記ではなく、構造を見て判断する問題が多く出題されています。基本的な知識の習得とともに、「知識を構造に結びつける力」を養いましょう。既出問題を解く際に、「構造のどこを見るべきか」「どの知識を使って解くか」を意識してください。

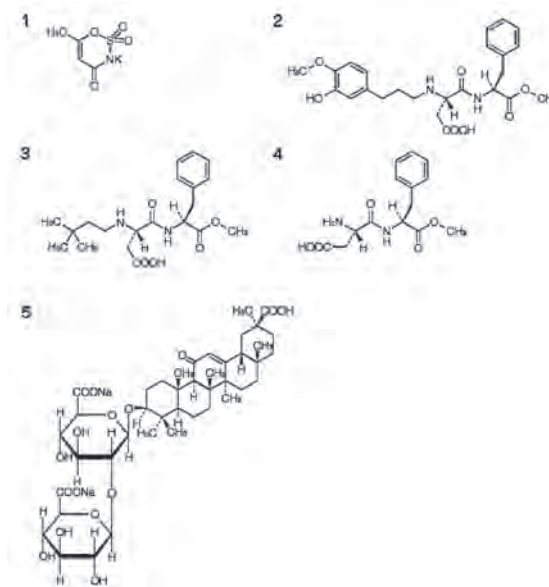
本設問は、主に化学以外の科目で学修するグルクロン酸抱合反応に焦点を当てた問題です。近年散見された単純な医薬品の化学的特徴を読み解くものでなく、他科目で学修した知識を、その場で生体分子や医薬品の構造的特徴に応用する力を必要とします。

有機化学は「知識の積み重ね」が重要です。必須・理論では、有機化学の基本的な内容が、実践問題では「医薬品や生体分子・反応に化学の基礎がどう関わっているのか」が問われます。有機化学の基礎をしっかりと理解した上で、科目の壁を越えて化学構造を意識することが重要です。

■衛生

109回国試 問130 (参考正答率45%)

甘味料のうち、フェニルケトン尿症患者に対する注意喚起の表示が義務づけられているのはどれか。1つ選べ。



近年は「公衆衛生」の重要度が高まっており、トピックスが出題されやすい傾向です。また、グラフや表、図を読み取る問題や構造式での出題も多く、暗



セイワファーマシーは在宅医療に特化した薬局です。

- 1 医療介護従事者とのカンファレンスにより患者様をサポート
- 2 薬剤師業務が専念できるように分業化の徹底
- 3 日々の自己研鑽を組織が推奨する体制を用意



「笑顔と幸せの原動力でありたい」との思いから
セイワファーマシーは、職員一同で新しい試みにチャレンジ
しています!興味がある方は気軽に問い合わせ下さい。

〒261-0023
千葉県千葉市美浜区中瀬1-6 エム・ベイポイント幕張16F
TEL 043-445-7895
HP <https://seiwapharma.co.jp/company>



記だけではない考える力を必要とする問題が多くなっています。

本設問は、フェニルケトン尿症の患者に注意喚起すべき甘味料（アスパルテーム）の構造式を選ぶ問題です。この問題を解く際に必要な知識は、▽フェニルケトン尿症の患者は、先天的にフェニルアラニンを水酸化する酵素に異常が生じていること▽アスパルテームを構成している2つのアミノ酸（アスパラギン酸、フェニルアラニンのメチルエステル体）の構造式——となります。これらの医療や基礎の知識を応用することで、構造式が似ているネオテーム（選択肢3）やアドバンテーム（選択肢2）ではなく、正確にアスパルテームを選ぶことが可能となります。

衛生は広範囲から出題されるため、早期からの対策が必要です。医療系の科目では「治療」を中心とした内容を学修しますが、衛生では「予防」が中心であり、薬剤師にも予防の知識が強く求められています。22年度の改訂コアカリでも「予防」という観点が重要視されています。既出問題を繰り返し解き、知識を定着させることで、衛生を得点源にしていきましょう。

■法規・制度・倫理

109回国試 問312-313（問312参考正答率66%、問313参考正答率87%）

80歳男性。脊柱管狭窄症があり、自宅療養中。骨粗しょう症があり、定期的にイバンドロン酸ナトリウム水和物の注射を受けていたが、腰痛がひどく、新たに処方1の薬剤が追加され使用している。この男性は、娘が介護を行うにあたり近々娘の家で同居することとなり、娘から近隣の薬局に処方1の薬剤の取扱いがあるか問合せがあった。

現在、当該薬局では処方1の取扱いはなかったが、男性が引っ越してくるまでに時間があるため、処方1の製造販売業者が提供するシステムへの調剤施設の登録などの手続きを行い、調剤できる準備を整えることになった。

（処方1）ブプレノルフィン経皮吸収型製剤5mg 1回1枚
7日に1枚貼付 2回分（全2枚）

問312（法規）

麻薬及び向精神薬取締法に基づく処方1に関する記述として、正しいのはどれか。2つ選べ。

- 調剤するには、薬局の許可のほか麻薬小売業者の許可を要する。
- 処方箋に、麻薬施用者の免許証の番号が記載されているか確認しなければならない。
- 堅固な設備内に施錠して保管しなければならない。
- 廃棄する際、法令に基づく許可や届出の必要はない。
- 規定の数量以上の紛失等の事故が発生した場合、「向精神薬事故届」を届け出なければならない。

問313（実務）

引越した後、処方1を当該薬局において調剤した際、患者の娘から使い方の説

明を求められた。薬剤師が行う説明として適切なのはどれか。2つ選べ。

- 腰の痛い場所に貼ってください。
- 皮膚に傷のあるところには貼付しないでください。
- 半分に切って使用しないでください。
- 使用済のお薬は、接着面を表にして処分してください。
- このお薬がよく効くように、貼った部位を電気毛布等でよく温めてください。

国試において、麻薬、向精神薬、覚醒剤や覚醒剤原料（管理薬）に関する問題は、毎年出題されます。特に実践問題における管理薬の問題では、「法規の知識で解く実務」や「実務の知識で解く法規」が多く出題されています。

近年は、法規でも医療現場において必要な知識を問う問題が多く出題されています。そのため、勉強する際に法規と実務をリンクさせることが重要です。例えば、第109回国試の問312（109-312）、107-317では法規で麻薬の廃棄や事故に関する内容が出題されていますが、108-336、106-333では実務で麻薬の廃棄や事故について出題されています。

双方の学修をする際には、「法規とは最低限守るべきもの」として線引きをし、「実務は現場・患者の目線にたって運用されるもの」と考えると、「法規では○ ○だが、実務的には□□」という内容にも納得できることが増えると思います。また、実践で医薬品の規制に関する問題が出題される際は、109-320のように、実務で一般用医薬品の薬効を問う問題が出題されやすい傾向があります。

今回紹介した設問以外にも例えば、コミュニケーション技法（服薬指導、座り位置）、倫理的規範（○○宣言など）は、法規または実務の双方で、血液製剤やワクチン（生物由来製品・特定生物由来製品）などに関する内容は、法規、薬理、治療または実務で出題されています。法規を学べば医療系の内容も修得できるので、相乗効果があることを念頭に学修を進めてください。

解答番号（問210＝2、問130＝4、問312＝4、5、問313＝2、3）

L I N Eで「過去問解説動画(無料)」にアクセス

薬学ゼミナールの公式L I N Eアカウントから、今回紹介した109回国試問題を含め、薬ゼミオンライン教室で無料公開している「過去問解説動画（100～109回）」が視聴できます。問題の解説も見て、より詳しく勉強したい方は、自分で一度問題を解いてから、解説動画も覗いてください。

※薬ゼミオンライン教室で直接の視聴も可能です。

<L I N Eの使い方>

薬ゼミLINEで「109-210」「109 210」のように記入して、送信してください。

■薬ゼミL I N EのURL

<https://liff.line.me/1656872021-gB4GGQbK/d1d91698df194e68a1625e4abb11509b>



治療や予防に対する臨床上の成果をアウトカムと呼びます。一般的には、結果や帰結のような意味を有する言葉ですが、臨床医学や公衆衛生の分野では、治療介入を実施した結果として生じる「病状の変化」を指します。

薬の効果を検証するために実施されるランダム化比較試験（RCT）において、被験者に生じたアウトカムは薬の効果そのものと言ってよいでしょう。しかし、実際のRCTにおいて、被験者に生じた全てのアウトカムを評価することは困難です。

例えば、スタチンの有効性を検証したRCTでは、心血管イベントや筋肉痛といったスタチンと関連性の強いアウトカムのみならず、同治療とは関連性が不明瞭な頭痛、発熱、嘔気、転倒など、多様なアウトカムが発生することでしょう。むしろ、被験者に生じた全てのアウトカムを厳密に測定することはできません。そのため、RCTの実施においては評価



医療法人徳仁会中野病院薬局
青島 周一

これから『薬』の話をしよう

「惜しかったアウトカム」とは

すべきアウトカムの選別を行わねばなりません。

RCTにおいて、介入治療の効果を判定、もしくは観察を終了するためのアウトカムをエンドポイントと呼びます。RCTでは、エンドポイントの定義を満たしたアウトカムのみが測定され、統計的に解析されるのです。その意味では、エンドポイントを定義することは、治療効果を定義することと同義です。重要なことは、介入治療の効果として評価の対象となるアウトカムは、エンドポイントとして定義されたアウトカムのみであるということです。

「心不全の悪化」をエンドポイントに設定したRCTがあったとしましょう。心不全の悪化は生命予後に関連した臨床的にも重要なエンドポイントです。しかし、「悪化」は治療者による症状診断が

基本であり、客観的な評価が困難なエンドポイントだといえます。エンドポイントの定義を満たすかどうかの判断に、治療者の恣意性が生じ得るということです。

RCTにおいて、エンドポイントの定義を満たさないものの、あと少しで定義を満たすようなアウトカムを、筆者は「惜しかったアウトカム（Outcomes that were missed）」と呼んでいます。惜しかったアウトカムは、統計解析からは除外されてしまうものの、エンドポイントと同等か、それ以上に人の生活に影響を及ぼす可能性があります。RCTが検出しているエンドポイントは、研究者の関心に基づいて定義づけされたアウトカムにほかならず、健康事象の一側面でしかないことに留意する必要があります。

薬のこともなら 薬事日報ウェブサイト

<https://www.yakuji.co.jp>

「薬学生新聞」もウェブサイト公開中!!

薬事日報

検索

創薬貢献の薬学人材拡大へ 次期改訂コアカリに反映

政府は7月30日、創薬構想会議の中間取りまとめを踏まえた政策目標を公表し、アカデミアやスタートアップの絶え間ないシーズ創出に向け、薬学部・薬系大学院修了者のうち、創薬関連の仕事や研究に就く人を現状より増やす成果指標を示した。2026年度から検討が開始される次期薬学教育モデル・コア・カリキュラム改訂に向け、創薬につながる薬学人材養成のための教育内容を検討し、薬学教育のあり方を見直すと踏み込んだ。臨床薬剤師の養成を進める大学薬学部・薬科大学における教育の方向性にも影響を与えそう。

現在、薬系大学院修了者のうち、創薬関連の仕事・研究等に就く人は薬学6年制課程導入後も一定程度増えており、修士課程では11年3月

に修了した908人が23年3月修了では1033人、博士課程では15年3月に修了した128人が192人と推移している。

しかし、創薬分野におけるトップ10%論文数の国際シェア順位は1995～97年の平均では2位、05～07年は5位、15～17年は8位と低下している状況にある。

今回の施策では、創薬に貢献するための医療人材養成に向け、大学の教育プログラムの充実について検討し、新たな臨床試験や創薬のあり方を踏まえた人材育成や教育内容を見直す。構想会議の議論でも、構成員から薬学教育の段階から新たな臨床試験や創薬のあり方など教育内容の見直しも検討されるべきとの指摘や、薬剤師等の医療職を志す学生に対し、治験・臨床試験の実施意義、

ニュースダイジェスト

「薬事日報」の紙面から

臨床開発の方法論に関する教育を強化することが重要との声が出ていた。中間取りまとめでも、「新たなモダリティの研究開発やスタートアップ創出に貢献できる人材を確保・育成するためには薬学の変化に迅速に対応した人材を育てていく必要がある」と指摘されている。

施策の工程表では、今年度から次期薬学教育モデル・コア・カリキュラム改訂に向け、創薬につながる薬学人材養成のための教育内容について検討し、26年度から改訂の検討作業へと進める計画を打ち出した。薬学部・薬系大学院修了者のうち、

創薬に携わる人材を現状の1225人から増加を目指す。

22年度の改訂コアカリでは、大学と医療現場が連携して教育に当たる「臨床薬学」が追加されるなど医療人養成の側面が強かったが、今回の施策ではコアカリにも言及し、国策として薬系大学を創薬人材を養成する教育機関に位置づけたとも言える。今後、大学側には、医療に貢献する薬剤師の養成だけではなく、創薬に携わる人材育成という課題への対応も求められることになる。

(2024年8月2日掲載)

心の持ちようが大切

こんにちは。メディセレのしゃっちゃん、児島恵美子です。

暑い夏の中、甲子園での高校野球とパリオリンピックもあり、心も熱くなる夏でした。

高校野球の開会式で選手宣誓した高校生が「努力したとしても、報われるとは限らない。しかし、努力しなければ、報われることはない」との言葉を胸に練習を積んできたと言いました。これは全ての人に刺さる言葉だったと思います。薬学生は定期試験や卒業試験、国家試験を突破するために努力しますが、不合格になってしまう人も残念ながら出てきてしまいます。その時の心の持ちようが大切になります。

国試予備校の現場から

オリンピックも心の持ちようが大切です。国の代表に選ばれただけでも凄いの、さらに世界の頂点に立つために国を背負うというプレッシャーの中、結果を出そうとする。すごいメンタル力が必要です！先日、社内でメンタルチェックをしたら、「児島社長のメンタルはアスリート並みですよ！」と言われて笑ってしまったのですが、メンタルの強い例がアスリートなのだと改めて思いました。

行動心理学で努力家や頑張り屋さんの人ほど、心がぽっきり折れてしまうと分析されています。すぐには折れないけれど、折れる時はポッキリいくということです。その場合は期待をかけすぎるのはNG、力を抜くようにと言われますが、オリンピック選手は期待をかけられすぎるわけですから、メンタル力が必須なわけです。

オリンピックはどの競技も素晴らしいですが、個人的には男子バレーに熱くなりました。勝ったら嬉しいですが、負けても感動と興奮をありがとう！と私は心から感謝をしました。人を応援できる人は人に応援され、人に感動できる人は人に感動を与えます。選手たちが自分の競技が終わった後、他の人を応援している姿が美しいと思いました。

人生は心の持ちようで変わります。すべてのことが楽しいわけではなく、いかに楽しんでやっていくかだと思います。ありがたいという心がないと、何を手に入れても、どんなに恵まれても幸せにはなれません。人生はやり直しはできませんが、仕切り直しはできます。暑い夏を越えて、みなさんも新たな仕切り直しをして、目標に向かって楽しんで取り組んでほしいです。

薬事日報社
(企画推進部)



X (旧 Twitter)

新聞記事ピックアップや
書籍案内など毎日つぶやきます！
たまの独り言はご愛敬w



S N S



Instagram

新刊・好評書など書籍情報を配信。
ストーリーで医薬関連展示会などの
状況配信をすることも！

好評配信中



LINE

週イチで薬事日報の
ヘッドラインニュースをまとめ配信！
トピックスも随時配信



ぜひフォロー＆友だち登録してください！

公務員薬剤師 初任給2万1700円増 民間賃上げ反映し大幅増

人事院

人事院は8月8日、2024年度の国家公務員給与である月例給（基本給）を2.76%増、ボーナスを0.10月分引き上げるよう国会と内閣に勧告した。若年層に特に重点を置きつつ、全ての職員を対象に全俸給表を引き上げ改定し、ボーナスに当たる特別給の支給額を増額した。病院等に勤務する公務員薬剤師は医療職俸給表（二）が適用され、6年制薬剤師の初任給（2級15号俸）は24万4400円となり、昨年に比べて2万1700円の大幅アップとなった。

国家公務員の給与勧告を行うため、全産業をカバーする全国約1万1700の民間事業所の事務・技術関係22職種の約42万人、研究員・医師等54職種の約4万人を対象とし、民間給与を調査した。

その結果、月例給では国家公務員給与が民間給与を1人当たり平均1万1183円（2.76%）下回っており、民間給与との均衡を図るため、月例給を引き上げた。人材確保の観点等を踏まえ、30歳台後半の若年層に重点を置いて俸給を引き上げる方針。

ボーナスは直近1年間の民間の支給状況を調査して官民比較を実施した結果、民間の支給月数が4.60カ月となったのに対し、公務員の支給月数は4.50カ月とわずかに0.10カ月分下回っていたため、昨年と同様に0.10カ月の引き上げとなった。

公的病院に勤務する薬剤師は、栄養士、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士等と共に医療職俸給表（二）が適用される。薬剤師の初任給は24万4400円となり、2万1700円の大幅アップとなった。

22年度は前年比3100円増、23年度は9100円増と増額幅が大きくなる傾向にあったが、今年度は民間給与の状況を反映して高水準のベースアップとなった。

一方、民間の医療関係職種を対象とした給与調査では、23年度中に資格免許を取得し今年4月までに採用された「準新卒薬剤師」の初任給（時間外手当や家族手当などは除く）が24万4517円で、企業規模別に見ると「500人以上の企業」は23万7539円、「100～500人の企業」は26万3711円だった。

（2024年8月19日掲載）

インターネット通信販売最大手のアマゾン（Amazon）は7月23日から、薬局によるオンライン服薬指導から処方薬の配送まで利用できるサービス「アマゾンファーマシー」の提供を国内で開始したと発表した。同社のプラットフォームを活用し、患者と接点を持ちたい大手チェーン薬局9社がサービスを導入した。薬局現場からは「患者が店舗に行かずに薬の受け取りから服薬指導までを受けられる」とのメリットが挙げられる一方、医療機関や薬局で電子処方箋の導入率が低い現状では、利用はそれほど進まないのではないかと懐疑的な声もある。

アマゾンファーマシーでは、利用者は電子処方箋の処方内容（控え）、引き換え番号の写真を撮ってアマゾンアプリ上の自身のアカウントにアップロード。登録されている薬局で予約した日時に薬剤師によるオンライン服薬指導を受けた後、処方薬を自宅など指定の住所に配送、または薬局の店舗での受け取りが可能になる。電子処方箋対応医療機関で診療を受けるか、患者向け総合医療アプ

アマゾンファーマシー開始 大手薬局チェーン9社参加

リ「クリニクス」を導入している医療機関でオンライン診療を受けて処方箋の交付を受ける必要がある。

同社が自前で薬局を持つのではなく、利用者が選択した薬局がオンライン服薬指導から処方薬の配送まで行い、処方箋に関する疑義照会もその薬局が対応する。服薬指導を行う店舗は▽アインホールディングス▽ウエルシアホールディングス▽クオールホールディングス▽新生堂薬局▽中部薬品▽トモズ▽ファーマみらい▽薬樹▽ユニスマイル——の9社2500店舗。

薬局が処方箋を応需した場合における同社と薬局の売上配分や、薬局から同社に支払う手数料などは明らかにしていない。ターゲット層は、慢性疾患などで定期的に処方薬が必要とされている利用者や移動や待ち時間を減らしたい現役世代などだ。患者の利便性や医薬品アクセスを高めると共に、伸び悩んでいるオンライン服薬指導や処方薬配送サービスの普及を目指す。

服薬指導を行う薬局店舗は順次拡大も検討する。電子処方箋やオンライン服薬指導、患者宅への処方薬配送への対応が求められるため、中小薬局にはハードルが高いと見られる。

日本薬剤師会幹部は、「電子処方箋の導入がサービスの前提となり、米国のように処方箋全体の3分の1程度まで電子処方箋が広がらないと難しいのではないかと」懐疑的な見方をした。（2024年7月26日掲載）

薬局倒産件数が過去最高 負債総額 初の100億円超

東京商工リサーチ

東京商工リサーチは、今年1～7月期の調剤薬局の倒産状況を公表し、倒産件数が過去最多の22件に上ることを明らかにした。7月に関連企業も含めた9社の倒産が件数を押し上げ、負債総額は135億6500万円で初めて100億円を超えた。現状のペースで推移した場合、年間件数も過去最

多を更新する見込みとし、同社は「ビジネスモデル変革の波に乗れない調剤薬局は、さらなる淘汰にさらされる可能性が高まる」と分析した。

今年1～7月の調剤薬局の倒産件数は前年同期比266.6%増の22件で、前年同期の3.6倍に急増。21年同期の20件を上回り過去最多となった。負債総額は135億6500万円で、前年同期から422.1%増加。中

堅規模の倒産が増加したことで、初めて100億円を超えた。現状のペースで推移した場合、年間件数でも21年の27件を超え、同様に過去最多を更新する見込みとしている。

今年上半期（1～6月）の倒産件数は12件で、21年の18件に次ぐ2番目の水準だったが、7月に寛一商店（京都府）と関連8社が倒産したことが件数の急増につながった。形態別に見ると、「破産」が11件（前年同期比5件増）、「民事再生法」が2件（2件増）のほか、初めて「会社更生法」が9件確認された。

原因別では、「販売不振」と「他

社倒産の余波」が各9件だった。地区別では、関東が最多の11件、近畿4件、北海道3件、東北と九州が各2件だった。

セブンイレブン・ジャパンが首都圏1000店舗で処方箋医薬品を受け取れるサービス、アマゾンジャパンがアマゾンファーマシーのサービス提供開始を発表するなど、異業種からの大手参入でさらにシビアな環境となることを予想。そのため、「デジタルシフトなどビジネスモデルの変革の波に乗れない調剤薬局はさらなる淘汰にさらされる可能性が高まる」とした。（2024年8月21日掲載）

薬剤師国家試験出題基準に対応したテキストの決定版！



2024-25年版 薬事関係法規・制度 解説

編集
薬事衛生研究会

薬剤師国家試験出題基準に準拠し、「法規・制度・倫理」分野のうち「薬剤師と医薬品等に係る法規範」、「社会保障制度と医療経済」、「地域における薬局と薬剤師」の項目に重点を置きわかりやすく解説。

●法規・制度の内容はもちろん、**制定の理由や目的なども解説**しており理解しやすい

●**毎年内容を改訂**し、最新情報にアップデート



◆電子版も販売中

A4変型判 / 535頁 / 定価 3,960円(本体 3,600円 + 税%)

薬事日報社

書籍の詳細・ご注文はURLまたはQRコードからオンラインショップ ⇒ <https://yakuji-shop.jp/>

(1ページから続く)

実は、7月からスポーツ教室会員を対象にプログラミングスクールも始めたという。

パラレルキャリアを持って地域の未来を築く。この経営スタンスが「独立開局成功塾」にも貫かれている。同じような姿勢の経営者を育て、地域を豊かにする種をまく。

「薬局経営は第1歩にすぎない。薬局経営だけで満足するのだったら、独立はやめた方がいいと言っ

ている。薬局は、制度改正に経営が振り回されるリスクがある。経営が悪い方に傾くと、従業員と仲が悪くなり、家族とも仲が悪くなり、地域のためにもならないという負のスパイラルに陥る。だから塾では、『薬局×α事業』の必要性についてマインドセットし、その事業をどう展開し、持続させるのかのノウハウを教える」。すでに84人が塾を巣立ち、第10期を迎える8月で総受講者数は100人を超えた。

尊敬する医師のため転身決意

そんな加納さんが、学生時代は「フツの学生だった。大学にもあまり行ってなかった」と振り返る。製薬企業に就職したのも、研究室の先生から「コミュニケーション力がありそうだし、MRに向いているのではないか」と言われたからだという。時は、降圧薬など生活習慣病の治療薬を巡る各社の競争が激しかったころ。当時、新卒採用が積極的行われ、02年にはMR数は5万人を突破した時期だ。

加納さんは三共（当時）、山之内製薬（同）、藤沢薬品（同）、塩野義製薬から内定を得た上で、「人事がよくしてくれた」三共に02年4月に入社。京都支店滋賀営業所に配属され、今の「いちえ薬局」本店がある近江八幡市を担当した。主力品が高脂血症治療薬「メバロチン」から降圧薬「オルメテック」に切り替わっていく中で活動し、成績は「営業所でも、ある程度上の方だった」という。

やみくもに数字を追いかけていたわけではない。とにかく医師のため、患者さんのために最優先に取り組んだ結果であり、それは先輩にもそういう人が多かったからだという。「他者貢献」の萌芽が見える。

それゆえ「MRは楽しかった」と述懐するも、三共と第一製薬の合併を機に、三共側か第一側かなど内向きの思考、行動をする人が出てきて、それに付き合わされるようになってくる。「他者貢献」から遠ざかる自身の心にアラートが灯り始めたが、それ

でも第一三共でやっていくつもりだった。

合併から3年ほどたったころ、知り合いのMS（医薬品卸の営業担当者）から電話がかかってきた。

「瀧川（政邦）さんが話したいと言っている」。瀧川政邦さんは、滋賀県内で複数の薬局を展開する経営者。MRの新人時代から付き合いがあった。

近江八幡市の水原医院の処方箋応需を中心とした地域密着型の薬局をつくりたいとのことだった。その水原医院は加納さんの担当であり、水原寿夫院長とは信頼関係があった。瀧川さんから「5年後の独立を約束するから、薬局をやらないか」と相談された。

あまりに急な話で、当時はまだ第一三共でやっていく考えも強く、一度は断った。しかし、水原院長は新人時代から世話になり最も尊敬できる医師。水原先生のためならと、心が傾いていく。2カ月後、引き受ける旨を瀧川さんに伝えた。

管理薬剤師として薬局に勤めるが、薬局名は加納さんが付けることになった。



週3回程度、薬局に立つ

「一連の出来事は正に一期一会。だから薬局の名前を『いちえ薬局』にした」。独立に備えフィナンシャルプランナー2級、財務経理を独習した。18年、2施設目の中小森店を開設した。1店舗だけという経営リスクを回避できた。しかし、薬局が忙しくなり、負担がかかりすぎたスタッフが次々辞めていく事態に見舞われる。「これが経営の転機となった。経営者の思いだけで走ってはだめだ。従業員の思いを汲み取りながら組織をつくる必要性を痛感した」。塾ではそんな失敗体験も隠さず伝える。

地域で果たせる役割意識して

これまでの挑戦を振り返って「仮説通り、いやそれ以上だったかもしれない。未知への挑戦を続けてきて、少しは経営者として強くなってきたかな。経営幹部を育てる取り組みも始めている」と加納さん。

「最初は、自分で何でもしなければならぬと思いついて。しかし、必要なのは、周りに頼れる仲間をどれくらい作れるかだと思う。そして日々、その信頼できる人とコミュニケーションをとる。話す、自分だけでは気づけなかったことを指摘してくれる。壁打ち、と言っているけど、信頼できる壁打ち相手はとても大事」と話す。

最後に薬学生へのメッセージをお願いした。

「独立するか否かに関係なく、社会人としてキャリアを考える際『経営を意識』してほしい。もし薬局をやるなら、どういう薬局をやりたいのか。それを考えると患者さんをイメージすることにもつながる。患者さんとうまく接していきたいとか、薬剤師としての視座に加えて、もう一つの視座で考えてみる。処方箋1枚からもたらされる利益、それに見合った価値を提供できるのかと自問することに加え、患者さんを通じて地域の住民にどのような価値を提供できるのかも考えてみる。自分が所属する薬局、または自分自身がどのような役割を地域で果たせるのかを意識して考える癖をつけておくと、日々の業務、患者さんへのスタンス、経営者としての提案が変わってくるのではないと思う。私の場合、それを『他者貢献』の視点から考えた。その結果が今のやり方につながっている」



「独立開局成功塾」の入塾募集案内を行う加納さん

✓ 過去問を効率良く進めたい方

✓ 卒試のために過去問を極めたい方

必見

動画
受講

重要過去問 演習講座

詳細はコチラ

視聴
期間

第110回薬剤師国家試験まで

価
格

13,200円〜/科目

(税込)

お得なセット価格も！

Mcdisere

詳細はコチラ

電子書籍リリース

“書き込み・検索機能で効率的に学習”

✓

ORANGEBOOK 2025
(1〜9巻)

✓

薬剤師国家試験解説書
(105〜109回)

✓

薬学ドリル
(薬理3冊、計算3冊、法規、
有機、衛生、治療、基本骨格)

✓

CBT対策問題集
STARTBOOK「極」(3冊)